



COMUNE DI BICINICCO

PROVINCIA DI UDINE

Prot. n. 3937

Bicinicco, li 03/07/2014

Registro decreti del Sindaco n. 7/2014

DECRETO

Oggetto: Incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 34 del C.C.R.L. Comparto Enti Locali.

IL SINDACO

Premesso che la macrostruttura dell'Ente è attualmente organizzata in n. 3 Servizi i quali costituiscono le articolazioni di massima dimensione dell'Ente, dotate di poteri gestionali a rilevanza esterna;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 6/2013 del 23/12/2013 con il quale venivano confermati gli incarichi di Responsabile di Servizio in Posizione Organizzativa, con scadenza al 31/12/2014;

Preso atto che in data 25/05/2014 si sono svolte le Elezioni amministrative e che si è proceduto alla elezione del Sindaco;

Visto l'art. 50, del T.U n. 267/200 delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali che affida al Sindaco la competenza di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 del sopra citato T.U.;

Visto l'art. 107 del sopracitato decreto, che distingue le funzioni di indirizzo politico-amministrativo da quelle della gestione amministrativa e articola l'attività delle amministrazioni sulla base di obiettivi e programmi;

Dato atto che la Sig.ra Visentin Federica era già stata nominata, con il sopra citato Decreto Sindacale n. 6/13, Responsabile del Servizio Alla persona, attività produttive e affari generali, e che ha dimostrato di avere le attitudini e le capacità professionali per svolgere tali mansioni;

Ritenuto di confermare l'incarico di Posizione Organizzativa alla Sig.ra Visentin Federica per il Servizio Alla persona, attività produttive e affari generali;

Atteso che il principio di rotazione previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione, all'allegato 1, paragrafo B.5, non risulta applicabile stante le ridotte dimensioni della dotazione organica che conta 10 unità di cui tre di cat. D con profili professionali specifici e non fungibili;

Tenuto conto che gli incarichi di responsabilità dei servizi saranno comunque oggetto di valutazione sulla base di specifico rapporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e che l'eventuale rilevazione di elementi negativi potrà dar luogo alla revoca dell'incarico ed all'utilizzo del dipendente per altra posizione, secondo quanto stabilito dalla norme di legge e regolamenti vigenti;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1) Di confermare, salvo relativa revoca, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Alla persona, attività produttive e affari generali negli aspetti contenutistici e profili prestazionali di cui al decreto citato nelle premesse, alla Sig.ra Visentin Federica a decorrere dalla data odierna e sino al 30/06/2015;

2) Di dare atto che tale incarico ricomprende la responsabilità delle determinazioni da assumere e l'organizzazione del lavoro dell'ufficio preposto, nel rispetto delle direttive dell'Amministrazione e del Segretario Comunale, ai quali risponde, e che costituiscono principale parametro per l'eventuale proroga o conferma dell'incarico, nonché per la definizione dei risultati da parte del O.I.V.;

3) Di dare altresì atto:

- che al responsabile del Servizio titolare di Posizione Organizzativa competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel Bilancio e/o nel PRO ai servizi medesimi, nonché la gestione del correlativo personale e di rappresentanza a valenza esterna;
- che gli obiettivi assegnati al servizio di competenza sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dalla performance e dal PRO, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli assessori di riferimento e con deliberazioni di Giunta comunale;

4) Di confermare, per il periodo sopra citato, l'attribuzione dell'indennità di posizione per il Servizio Tecnico nell'importo di € 4.457,35;

5) Di dare atto altresì che l'incarico è sottoposto a verifica annuale con attenta valutazione dei risultati raggiunti dalla posizione organizzativa che dovranno essere riconducibili ai seguenti obiettivi in funzione della liquidazione delle indennità connesse:

- coordinamento attento ed efficiente dei gruppi di lavoro degli uffici correlati;
- coordinamento attento ed efficiente dei programmi di attività amministrativi, contabili e tecnici;
- funzionale distribuzione dei compiti fra gli addetti;
- realizzazione dei programmi e progetti strategici assegnati con la Performance/PRO e di competenza del Servizio di cui è responsabile;
- gestione delle risorse umane e strumentali assegnate;
- gestione del budget con riferimento al programma delle manutenzioni sia ordinarie che straordinarie, delle opere pubbliche e delle forniture e servizi, di competenza del Servizio di cui è responsabile;
- pubblicazione, manutenzione, aggiornamento dei dati di competenza del Servizio, nelle sezioni dell'Amministrazione Trasparente;

6) Di stabilire che la collegata retribuzione di risultato per posizioni organizzative, verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale che verrà effettuata sulla base della scheda valutativa da parte dell'OIV;

7) Di dare atto che l'indennità di posizione organizzativa assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario;

8) Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà determinata con deliberazione della Giunta comunale nella misura ricompresa tra il 15% e il 35% della indennità di posizione.

DISPONE

- che in caso di assenza del Responsabile di Posizione Organizzativa il Sindaco può attribuire tutte o alcune delle relative funzioni ad altro responsabile di servizio titolare di posizione organizzativa oppure attribuire tali funzioni al Segretario Comunale;
- che copia del presente atto venga notificato agli interessati;
- che il presente decreto venga pubblicato sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”.



IL SINDACO
(Avv. Giovanni Battista Bossi)