

VALUTAZIONE
SERVIZIO ALLA PERSONALE, ATTIVITA' PRODUTTIVI E AFFARI GENERALI

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
COMPLESSITA'		massimo 40 punti	
a) gestionale n. personale assegnato	fino a 3 fino a 5 fino a 10	punti 2 punti 3 punti 5	2
b) funzionale Quantità dei p.p. coordinati	fino a 3 fino a 5 fino a 10	punti 2 punti 3 punti 5	2
c) organizzativa	c1) livelli di coordinamento molteplici ed eterogenei	punti 10	2
	c2) livelli di coordinamento limitati ed eterogenei	punti 7	
	c3) livelli di coordinamento molteplici ed omogenei	punti 5	
	c4) livelli di coordinamento limitati ed omogenei	punti 2	
d) dei procedimenti e/o dei progetti gestiti	d1) attività di elevato contenuto pianificatorio e ad assolvimento dinamico costante	punti 10	2
	d2) attività di modesto contenuto pianificatorio e ad assolvimento dinamico costante	punti 8	
	d3) attività di elevato contenuto pianificatorio e ad assolvimento dinamico occasionale	punti 5	
	d4) attività di modesto contenuto pianificatorio e ad assolvimento dinamico occasionale	punti 2	
e) cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni	e1) dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti ed estese	punti 10	8
	e2) dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti e limitate	punti 8	

	e3) dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali ed estese	punti 6	
	e4) dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali e limitate	punti 4	
	e5) dinamiche formative e/o d'aggiornamento non significative	punti 1	
RELAZIONI		Massimo 30 punti	
a) complessità del sistema relazione con enti, associazioni, ed altri organismi esterni al comune	a1) elevata	punti 10	4
	a2) rilevante	punti 7	
	a3) discreta	punti 4	
	a) sufficiente	punti 2	
b) autonomia strategica	b1) livello di elevata autonomia strategica	punti 10	2
	b2) livello di media autonomia strategica	punti 6	
	b3) livello di limitata autonomia strategica	punti 2	
c) evoluzione del quadro normativo di riferimento	c1) attività di studio e ricerca di elevata intensità e rilevante professionalità	punti 10	7
	c2) attività di studio e ricerca di modesta intensità e rilevante professionalità	punti 8	
	c3) attività di studio e ricerca di elevata intensità e modesta professionalità	punti 7	
	c4) attività di studio e ricerca di modesta intensità e modesta professionalità	punti 6	
	c5) attività di studio e ricerca di limitata intensità e modesta professionalità	punti 5	
	c6) attività di studio e ricerca di modesta intensità e limitata professionalità	punti 4	
	c7) attività di studio e ricerca di limitata intensità e limitata professionalità	punti 2	

RESPONSABILITA'		Massimo punti 30	
a) autonomia decisionale	a1) molto elevata in un ambito rilevante di attività	punti 8	3
	a2) elevata in un ambito rilevante di attività	punti 7	
	a3) discreta in un ambito rilevante di attività	punti 5	
	a4) sufficiente in un ambito rilevante di attività	punti 3	
b) esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e alle responsabilità formali	b1) responsabilità penale	punti 5	10
	INDICATORI CUMULABILI		
	b2) responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e disciplinare	punti 3	
	b3) responsabilità civile	punti 2	
c) quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite	c1) risorse gestite superiori a euro 500.000,00	punti 10	6
	c1) risorse gestite comprese fra 100.000,00 e fino a 499.999,99	punti 6	
	c3) risorse gestite inferiori a 100.000,00	punti 2	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA			48