



Comune di Bicinicco

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Art. 16 Legge 183/2011. Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e approvazione programma triennale del fabbisogno del personale anni 2015 2016 2017.

L'anno **2015**, il giorno **25** del mese di **giugno** alle ore 19:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

BOSSI GIOVANNI BATTISTA	Sindaco	presente
DENTESANO ELISA	Vicesindaco	presente
SELENATI AMEDEO	Assessore	presente
CAVEDALE REMO	Assessore	presente

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Candotto Rita.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza l'Avv. BOSSI GIOVANNI BATTISTA nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA DEL RESPONSABILE DELL'AREA

a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

X FAVOREVOLE
CONTRARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott.ssa Candotto Rita

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

a norma dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

X FAVOREVOLE
CONTRARIO

IL RESPONSABILE CONTABILE
F.to Gigliola Della Vedova

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

presentata dal Segretario Comunale

PREMESSO che:

- l'art. 16 della Legge 183/2011 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2012" modificando l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra la dotazione organica e l'esercizio dei compiti istituzionali ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connessi alla situazione finanziaria;
- il predetto articolo che ha modificato l'art. 33 del D.Lgs. 165/2011 ha previsto che le pubbliche amministrazioni effettuino obbligatoriamente, con cadenza annuale, una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- i Responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 ne rispondono in via disciplinare;

PRESO ATTO, inoltre, che ai sensi dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 primo comma del D.Lgs. 165/2001 gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale sulla base della proposta dei competenti dirigenti;

RICORDATO che la programmazione triennale di che trattasi è presupposto obbligatorio per le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento;

PRESO ATTO dei vincoli e limiti che dettati in materia di contenimento della spesa di personale dalle norme regionali vigenti;

VISTE le circolari regionali n. 3590 di prot. del 31.01.2012 e n. 6015/5.1.3 del 17.02.2012 in materia di norme sul contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATE le circolari della Direzione Regionale Funzione Pubblica n. 7311/SIPI di prot. del 25.03.2010 e n. 4741/P del 14.02.2011 con le quali vengono fornite agli enti locali istruzioni operative sulle procedure da attivare per l'assunzione di personale, sia a tempo determinato che indeterminato;

RICHIAMATA la vigente dotazione organica, così come rappresentate nell'allegato B al presente provvedimento, approvata con delibera giuntale n. 37 del 10/05/2004 che prevede n. 10 posti totali dei quali, allo stato attuale, tutti risultano coperti;

RILEVATO che il Comune di Bicinicco non versa in situazione di dissesto finanziario;

ACCERTATO altresì che non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero;

VISTA la proposta congiunta dei T.P.O. e del Segretario Generale (allegato A), nella quale si attesta che non si rilevano situazioni di eccedenza o esubero di unità di personale;

DATO atto che la pianificazione dell'approvvigionamento di risorse umane deve necessariamente conciliare le esigenze segnalate dai diversi Titolari di Posizione Organizzativa con il rispetto della sostenibilità finanziaria delle scelte organizzative adottate e dei vincoli posti dalla legge in materia di assunzioni, con particolare riguardo alle norme di cui alla LR n. 24/2009 e alle norme sul contenimento della spesa di personale di cui alla LR n. 17/2008 così come da ultimo modificata dalla LR n. 18/2011 (legge regionale finanziaria 2012);

DATO atto inoltre che la presente deliberazione:

- costituirà allegato al bilancio pluriennale 2015/2017;
- verrà pubblicata sul sito web del Comune in applicazione all'art. 11, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009 n. 150;
- sarà inviata, a titolo di informazione ex art. 7 del CCRL 2001, alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO che con nota del 24/06/2015 acquisita al prot.n. 3714 del 24/06/2015 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla presente proposta;

RITENUTO pertanto, alla luce di tutte le disposizioni normative prima citate, di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ed il corrispondente Piano delle Assunzioni per il triennio 2015-2017 di cui all'Allegato C) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO atto che il programma triennale e il piano delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

DATO atto che le eventuali assunzioni saranno comunque disposte nel rispetto delle vigenti leggi finanziarie nazionali e regionali;

PROPONE

1. di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come riscritto dall'art. 16 della legge n. 183/2011 che in questo Comune non vi è eccedenza di personale, né personale in soprannumero (**allegato A**);
2. di prendere atto dell'attuale dotazione organica (**allegato B**);
3. di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale ed il corrispondente Piano delle assunzioni per il triennio 2015/2017 di cui all'**Allegato C**) alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale;
4. di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali a titolo di informazione ex art. 7 CCRL 2001;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale del Comune in applicazione all'art. 11, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009 n. 150.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la soprariportata proposta sulla quale sono stati resi i pareri previsti dall'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000 n° 267;

Vista la legge regionale 17/2004;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1) Di accogliere la suesposta proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta.

2) Di dichiarare con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 12 della legge regionale 17/2004.

ALLEGATO A

PROPOSTA CONGIUNTA PER LA PREDISPOSIZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ED ATTESTAZIONE DELL'ASSENZA DI PERSONALE IN ECCEDENZIA O IN ESUBERO

PREMESSO che occorre provvedere alla formulazione della proposta per la rideterminazione della Dotazione Organica ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e per la redazione del relativo documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTE in particolare le seguenti disposizioni:

- l'art. 6, comma 3, del D.L. n. 165/2001, che stabilisce *“la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento”*;
- l'art. 6, comma 4, del D.L. n. 165/2001, il quale prevede che *“le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997 e successive modifiche ed integrazioni”*;
- l'art. 6, comma 4 bis, del D.L. n. 165/2001, (aggiunto dall'art. 35 del Decreto Legislativo n. 150/2009) il quale afferma che *“il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4, sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”*;

RICHIAMATO, altresì l'art. 33 del D.L. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011 il quale prevede:

1. *Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*
2. *Le Pubbliche Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2004 è stata confermata la dotazione organica dell'Ente:

Uffici	N. Posti in organico	N. Posti part-time	Categoria	Profilo professionale	N. Posti vacanti	Personale in servizio
SERVIZIO ALLA PERSONA, ATTIVITA' PRODUTTIVE E AFFARI GENERALI						
Ufficio Segreteria	1		D3	Istruttore Direttivo		1
Ufficio Demografico	1	1	C3	Istruttore		1
Protocollo - Commercio	1		C3	Istruttore		1
Polizia Locale	1		PLA3	M.llo. polizia municipale		1
Totale Servizio	4	1				4
SERVIZIO TECNICO						
Servizio Lavori Pubblici	1	1	C1	Istruttore		1
Servizio Urbanistica Edilizia Privata	1		D1	Istruttore Direttivo		1
Servizi Manutentivi	1		B6	Operaio specializzato		1
	1		B2	Operaio specializzato		1
Totale Servizio Tecnico	4	1				4
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO						
Ufficio Ragioneria	1		D3	Istruttore Direttivo		1
Ufficio Tributi	1		C4	Istruttore		1
Totale Servizio Economico-finanziario	2					2
TOTALE GENERALE	10	2				10

SI ATTESTA

Che nelle proprie aree di competenza ed in riferimento ai servizi, al personale ed alle risorse assegnate, non si rilevano situazioni di eccedenza o esubero di unità di personale.

Condiviso e sottoscritto

Bicinicco, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Rita Candotto

Il T.P.O. del Servizio Economico - Finanziario
Della Vedova Gigliola

Il T.P.O. del Servizio alla persona, attività
produttive e affari generali
Visentin Federica

Il T.P.O. del Servizio Tecnico
Bergagna Patrizia

ALLEGATO B

DOTAZIONE ORGANICA

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO Dotazione invariata

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo	D	D3	1
Istruttore	C	C4	1
		Totale	2
		di cui vacanti	0

SERVIZI ALLA PERSONA, ATTIVITA' PRODUTTIVE E AFFARI GENERALI Dotazione invariata

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo	D	D3	1
Istruttore	C	C3	1
Istruttore	C	C3	1
Sottufficiale di Polizia Municipale	PLA	PLA3	1
		Totale	4
		di cui vacanti	0

SERVIZIO TECNICO
Dotazione invariata

<u>PROFILI PROFESSIONALI</u>	<u>CATEGORIA</u>	<u>CATEGORIA ECONOMICA</u>	<u>N.</u>
Istruttore direttivo	D	D1	1
Istruttore	C	C1	1
Operaio Specializzato autista scuolabus	B	B6	1
Operaio Specializzato- autista scuolabus	B	B2	1
		Totale	4
		di cui vacanti	0

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA	N.	10
TOTALE POSTI COPERTI	N.	10
TOTALE POSTI VACANTI	N.	0

ALLEGATO C

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

Anno 2015:

Assunzioni a tempo determinato secondo le necessità che potranno verificarsi a causa di assenze prolungate per malattia, maternità o altro;

Assunzioni a tempo indeterminato secondo le necessità relative all'eventuale turnover del personale che cesserà dal servizio per quiescenza, mobilità esterna o altra causa,

Stipula in caso di necessità di convenzioni di cui all'art. 7 del CCRL 26/11/2004 ;

Anni 2016 - 2017:

Assunzioni a tempo determinato secondo le necessità che potranno verificarsi a causa di assenze prolungate per malattia, maternità o altro;

Assunzioni a tempo indeterminato secondo le necessità relative all'eventuale turnover del personale che cesserà dal servizio per quiescenza, mobilità esterna o altra causa;

Stipula in caso di necessità di convenzioni di cui all'art. 7 del CCRL 26/11/2004.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
F.to Avv. BOSSI GIOVANNI BATTISTA

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Candotto Rita

Attestato di Pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 30/06/2015 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi fino al 15/07/2015.

Bicinicco, li 30/06/2015

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Federica Visentin

Certificato di Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 consecutivi dal 30/06/2015 al 15/07/2015.

Bicinicco, li

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

Comunicazione ai Capi Gruppo

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 30/06/2015

Attestato di Esecutività

Il provvedimento è divenuto esecutivo dal 25/06/2015.

Art. 17 della L.R. 24/05/2004, n° 17 - Deliberazione urgente ed immediatamente eseguibile.

Bicinicco, li 30/06/2015

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Federica Visentin

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Bicinicco, li 30/06/2015

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Federica Visentin